

Verhaltenskodex für Siebel Elektronik GmbH und deren Lieferanten

Siebel Elektronik GmbH bekennt sich in seinem Verhaltenskodex zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung und legt Wert auf die Einhaltung hoher ethischer Standards im Geschäftsleben. Insbesondere verpflichtet sich das Unternehmen, im Rahmen seiner unternehmerischen Tätigkeit, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die Menschenrechte zu achten und die Umwelt zu schützen. Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Mindestanforderungen, die wir ebenfalls von unseren Geschäftspartnern erwarten. Wir und unsere Lieferanten bekennen sich zur Einhaltung der nachfolgenden Grundsätze.

1. Menschenrechte

- Einhaltung der UN-Menschenrechtscharta, insbesondere der Achtung der Menschenwürde, Privatsphäre und der Rechte jedes Einzelnen
- Keine Toleranz gegenüber Zwangsarbeit, Diskriminierung und verbaler oder körperlicher Belästigung von Mitarbeitern

2. Faire Arbeitsbedingungen und Sozialstandards

- Keine Toleranz von Kinderarbeit
- Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Arbeitszeiten und Überstunden
- Zahlen von fairen Löhnen, die die gesetzlich festgelegten Mindestlöhne oder marktüblichen Löhne nicht unterschreiten
- Anerkennung des Rechts der Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit

3. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

- Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit
- Unterrichtung der Mitarbeiter über mögliche Risiken und Schutzmaßnahmen

4. Konfliktminerale

- Die Verwendung von Mineralien, die illegal in Konfliktregionen abgebaut oder gefördert werden und bei deren Gewinnung es zu Menschenrechtsverletzungen kommt, wird nicht toleriert.
- Die Lieferanten verpflichten sich den Ursprung der Materialien zu ermitteln und Konfliktmaterialien auszuschließen.

5. Umweltschutz

- Einhaltung international anerkannter Standards und Gesetze zum Schutz der Umwelt
- Effiziente Nutzung der eingesetzten Energie
- Verantwortungsvolle und nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen

6. Integrität und Geschäftsethik

- Ethisch korrektes Verhalten bei Ausübung der Geschäftstätigkeit
- Keine Toleranz von Korruption, Bestechung oder Erpressung
- Einhaltung aller geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze
- Vertraulicher Umgang mit Geschäftsdaten

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die Grundsätze dieses Verhaltenskodex einzuhalten und an ihre Mitarbeiter und ihre eigene Lieferkette weiterzugeben. Gleichzeitig sichern wir dies unseren Kunden zu.

Siebel Elektronik GmbH dankt Ihnen für Ihre Unterstützung.



Kreuztal, 20.04.2016, Dr. Henrik Siebel